



Nos priorités d'action de la saison

(Suite à la table ronde du 26 septembre 2011)

1) Respect inconditionnel de l'arbitre

Ici nous insistons sur le mot inconditionnel de l'homme et de la fonction.

On n'a pas le droit d'avoir des a priori parce qu'il s'agit d'un arbitre.

On n'a pas le droit de faire dépendre le respect de la prestation de l'arbitre.

Nous devons tous accepter que cette dernière – la prestation- soit variable, à l'instar de celles des joueurs ou des entraîneurs.

A ce sujet, celui de la qualification des arbitres, il faut faire confiance aux organes compétents, en l'espèce la commission des arbitres, qui réalise un travail considérable, de haute qualité et bénévole.

Alors, la seule posture acceptable est et reste celle du respect inconditionnel de l'arbitre.

(Il va de soi que de son côté, l'arbitre doit la réciprocité)

2) Lutte contre la violence verbale

Ici, il s'agit du poids des mots, du ton, de l'attitude.

Nous savons qu'avant des dérapages, des violences physiques, le feu est allumé dans l'immense majorité des cas par des insultes, des propos offensants, blessants, vulgaires, grossiers.

C'est vrai que les footballeurs se sont de tout temps « gentiment allumés », mais personne n'est dupe. Il y a des limites à ne pas franchir, que ce soit de la part des joueurs, de l'entourage, du public. L'évolution du vocabulaire ne justifie pas l'irrespect.

3) Lutte contre les insultes et comportements racistes

Notre association est apolitique, laïque, et ne connaît aucune différence ethnique ou de provenance.

Ce sont là des valeurs sûres et intangibles auxquelles tout membre de l'ACVF, toute personne qui veut participer dans un rôle ou un autre – ne serait-ce que comme spectateur – doit se référer et respecter sans réserve.

A fin 2010, c'est 128 nationalités qui se regroupaient dans les 25'000 licencié(e)s de notre association. Près de la moitié des effectifs n'ont pas de passeport suisse, mais ils ont celui de l'ASF, passeport universel du football.

L'ACVF fût la première région de Suisse à introduire (il y a 7 ans) des sanctions pour « propos racistes » et « comportement raciste aggravé ».

La situation n'est améliorée, mais le nombre d'offenses reste beaucoup trop élevé.

Le football est un formidable creuset d'intégration, et il n'est pas tolérable qu'une personne

se sente blessée, exclue ou marginalisée de par sa race ou sa provenance. Ceci est valable pour tous et dans tous les sens.

4) Lutte contre les abus sexuels

Les statistiques que publie notre partenaire MIRA sont impressionnantes. Les quatre cas dont nous avons eu connaissance ce premier semestre 2011 ne sont certainement que la pointe de l'iceberg.

A 16 ans, 14% des garçons et 30% des filles ont été l'objet ou victimes « d'abus sexuels au sens de la définition légale et morale » d'une façon ou d'une autre parfois dramatique.

Le milieu du football peut-être propice à ce type de dérapages et on ne peut plus se contenter de penser que « cela n'est jamais arrivé, ça se passe ailleurs, ou exagère avec cela, qu'on ne savait pas, etc... »

Des organisations spécialisées et professionnelles comme MIRA, offrent des services compétents et gratuits aux responsables.

Nous encourageons tous nos membres à suivre les formations proposées, à mettre en place une politique de prévention dans les clubs, et à s'adresser à MIRA en cas de problèmes.

Messieurs les présidents, Messieurs les entraîneurs, Messieurs les responsables à tous niveaux, sous le slogan « ce n'est pas le football qui est violent, c'est la violence qui s'empare du football », nous invitons à vous engager sans réserve avec nous derrière ces valeurs. Parlez-en dans vos comités, communiquez autour de votre club, mettez en place des mesures pratiques.

Ne laissons pas l'irrespect et la violence gratuite polluer le sport que nous aimons.

Association Cantonale Vaudoise de Football

Pour le Comité Central

Dominique Blanc

PS : Afin de faire profiter l'ensemble des clubs de l'expérience des uns et des autres, nous recevons volontiers (à l'adresse du Président) les plans d'actions que vous mettrez en place dans ces domaines. Nous en ferons la synthèse et les communiquerons à vous tous.

Le Mont-sur-Lausanne, 17 octobre 2011